

Dienstverlening Ziektewet-eigenrisicodragerschap

De Wet Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetters (kortweg 'Bezava', maar ook wel 'Modernisering Ziektewet' genoemd) kan ingrijpende gevolgen hebben voor de organisatie. Niet alleen voor de schade die de organisatie oploopt door stijging van de ZW-premie, maar ook door de invloed die het kan hebben op WGA-schade. Ook voor financieel adviseurs en verzekeraars zijn er soms nog veel vragen. ENgagE Werkgeversadvies B.V. (vanaf hier 'ENgagE') informeert de organisatie, de financieel adviseur en de verzekeraar over de gevolgen van de modernisering Ziektewet en biedt ondersteuning en oplossingen waar nodig. Dit doen we op verschillende manieren:

1. Informeren
2. Implementatie
3. Opleiden
4. Oplossen

1. Informeren

ENgagE informeert op diverse manieren over de impact van de wijzigingen van de Ziektewet/WGA en het wel of niet ZW-eigenrisicodragerschap worden.

1.1 Whitepaper “Modernisering Ziektewet”.

ENgagE biedt u een Whitepaper waarin wij gedetailleerd en stapsgewijs informatie geven over de gevolgen van de wetwijzigingen en waarmee desgewenst de eerste stappen kunnen worden gezet rond dit lastige onderwerp.

1.2 Seminar:

ENgagE kan u ondersteunen bij het organiseren van een eendaags seminar. Dit kan betekenen het in overleg met u regelen van professionele sprekers, maar ook het bieden van inhoud. Een dergelijk seminar kan door adviseurs worden georganiseerd voor hun relaties of door verzekeraars ten behoeve van financieel adviseurs of directe werkgeverrelaties.

Seminar

Doelgroep	Financieel adviseurs, Grote organisaties die willen weten of het voordelig(er) is om ERD voor de ZW te worden of niet. Voor deze overweging is het noodzakelijk om de risico's niet alleen in de eerste 2 jaren te bezien maar ook de 10-jaars doorrekening in de gedifferentieerde premies voor ZW en WGA in ogenschouw te nemen.
Duur	1 dag
Inhoud	De vraag die wordt beantwoord is: “Is het voor onze organisatie financieel interessant om eigenrisicodragerschap ZW te worden?”. Dit gebeurt aan de hand van onder meer de volgende vraagstukken: <ul style="list-style-type: none"> • Wat betekent eigenrisicodragerschap voor het beleid, wat zijn de verschillen tussen WGA-eigenrisicodragerschap en Ziektewet-eigenrisicodragerschap? • Publiek verzekerd zou blijven (premiëdifferentiatie, doorbelasting, ZW/WGA-verzekering), kosten voor de eigenrisicodragers (kosten uitvoering (opleiding, casemanagement, uitbetaling), besparing premie), risico-inschatting, impact.
Niveau	Voor degenen die al kennis hebben van de kosten van verzuim en arbeidsongeschiktheid op organisatieniveau (bijv. financieel directeur). Kennis van de WIA-regelgeving is een pré.
Leerdoel	De cursist krijgt inzichten om te berekenen, te analyseren, te argumenteren en in een document te kunnen omschrijven wat de gevolgen zijn van wel of geen eigen risicodragerschap voor de onderneming.
Kosten	€ 295,00 inclusief boekje <i>Financiële risico's voor de werkgever</i> .

1.3 Kennisoverdracht bij u op locatie

ENgagE komt op locatie voor een korte bijeenkomst om u of uw relaties nader te informeren over mogelijkheden en risico's van het ZW-eigenrisicodragerschap. Onderwerpen die aan bod kunnen komen zijn bijvoorbeeld:

- Wat zijn de gevolgen van het ZW-Eigenrisicodragerschap voor de organisatie?
- Wat zijn de bijkomende verplichtingen?
- Loont het om eigenrisicodragerschap te worden?

- Wat zijn de kosten van publiek verzekeren?
- Wat zijn de kosten bij eigenrisicodragerschap?
- Wat komt er kijken bij de voorbereiding tot eigenrisicodragerschap?
 - Opleiding
 - Aanpassingen systemen
 - Eisen voor aanvraag eigenrisicodragerschap ZW
 - Verzekering (WGA/ZW/verzuim)
- Wat bespaart de organisatie?
- Wat is het verband tussen eigenrisicodragerschap ZW en WGA?
- Welke risico's loopt de organisatie?
- Welk deel van de verantwoordelijkheden kan ENgagE u en de organisatie uit handen nemen?

De inhoud van het programma wordt in samenspraak met u vastgesteld.

2 Implementatie

ENgage ondersteunt organisaties bij het aanvragen van het eigenrisicodragerschap en alles wat daarbij komt kijken. Ook hier bieden wij diverse mogelijkheden:

- Document "Hoe word ik eigenrisicodrager?".
- Inzet van een consultant om samen met de organisatie het verzuimbeleid nader onder de loep te nemen en samen te beoordelen of het bestaande verzuimbeleid ook voldoende inhoud biedt met betrekking tot de nieuwe wetgeving en de mogelijk nieuwe beleidskeuzes van de organisatie. Aan de hand hiervan kan de organisatie het verzuimbeleid desgewenst aanpassen met coaching door een van onze consultants.
- Consultant op locatie om inzicht te geven in wat er aangepast kan worden op het gebied van automatisering , de bestaande verzekeringen en het casemanagement.
- Tot slot is er de opleiding *Uitvoering Ziektewet Basis*. Zie hiervoor het hoofdstuk *Opleiden*.

3 Opleiden

ENgagE biedt drie opleidingen die de organisatie helpen bij het zelf kunnen uitvoeren van Ziektewet casemanagement.

3.1 Opleiding *Dagloon*

Gedurende een dagdeel opleiding door een op dit vakgebied juridisch specialist over hoe het dagloon wordt berekend en op welke wijze een organisatie dit zelf kan (laten) doen.

Opleiding *Dagloon*

Doelgroep	Casemanagers die de Ziektewet gaan uitvoeren, arbodienst medewerkers, medewerkers op schade afdeling inkomensverzekeringen, verzuim volmacht medewerkers
Duur	1 dag
Inhoud	<ul style="list-style-type: none"> • Hoe wordt het dagloon voor sociale zekerheidswetten berekend? • Wat wordt verstaan onder inkomen en wat niet? • Wat is de referentieperiode? • Uitzonderingen en speciale gevallen
Niveau	Voor degenen die starten met casemanagement voor het uitvoeren van de Ziektewet
Leerdoel	De cursist kan aan het einde van de cursus de dagloonberekening van UWV begrijpen en deze zelf uitvoeren.
Kosten	€ 295,00 per deelnemer

3.2 Opleiding *Uitvoering Ziektewet Basis*

Tijdens deze cursus krijgt de cursist inzicht in de werkzaamheden die gepaard gaan met uitvoering van de Ziektewet en praktische tools om deze werkzaamheden te implementeren binnen de eigen organisatie.

Opleiding *Uitvoering Ziektewet Basis*

Doelgroep	De organisatie die de stap om eigenrisicodragers voor de Ziektewet te worden heeft gezet of deze van plan is te zetten Ziektewetcasemanagers, medewerkers schadeafdeling inkomensverzekeringen, arbodienstmedewerkers, adviseurs
Duur	1 dag
Inhoud	<p>De opleiding biedt een eerste aanzet tot de opleiding casemanagement Ziektewet. Er is al een overweging gemaakt of tot het eigenrisicodragerschap overgegaan zal worden, nu zullen degenen die bij de uitvoering betrokken worden moeten kunnen inschatten wat hun werkzaamheden zullen gaan inhouden. Onderwerpen zijn dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welke stappen zet je bij een Ziektewetclaim? • Hoe ziet de uitvoering eruit? Bepaling van recht, hoogte en duur van de ZW-uitkering. • Verschillen met verzuimbegeleiding voor werknemers met loondoorbetaling bij ziekte. • Loonbegrip: dagloon, hoogte van de uitkering <p>De vraag die wordt beantwoord is: heeft de organisatie de tools in huis om dit zelf te doen? Zo nee, kan dit gerealiseerd worden of schakelen we externe deskundigen in?</p>
Niveau	Voor degenen die op dossierniveau kennis hebben van verzuimbegeleiding
Leerdoel	De cursist krijgt inzicht in de werkzaamheden die gepaard gaan met uitvoering van de Ziektewet en praktische tools om deze werkzaamheden te implementeren in de eigen organisatie.

Kosten	€ 295,00 inclusief boekje <i>Financiële risico's voor de werkgever</i>
--------	--

3.3 Opleiding *Uitvoering uitgebreid*

Deze opleiding is specifiek bedoeld voor ervaren casemanager(s) waarbij gedurende tien dagdelen nader wordt ingegaan op de vraag hoe Ziektewetcasemanagement uitgevoerd moet worden. Na deze opleiding kan/kunnen de casemanager(s) zelfstandig een claimbeoordeling uitvoeren en beoordelen wat de potentiële schade is van een dossier en hoe deze schade te beheersen.

Opleiding *Uitvoering uitgebreid*

Doelgroep	Casemanagers die de Ziektewet gaan uitvoeren, arbodienst medewerkers, medewerkers op schade afdeling inkomensverzekeringen, verzuim volmacht medewerkers
Duur	10 dagdelen + 1 terugkomdagdeel+ Educatie Online ¹ tot 31 december 2014
Inhoud	Claimbeoordeling, uitvoering, uitbetaling, schadelastbeheersing. De vraag die wordt beantwoord is: hoe voeren we de Ziektewet uit?
Niveau	Voor degenen die starten met casemanagement voor het uitvoeren van de Ziektewet. Voorkennis op het gebied van verzuimbegeleiding is gewenst.
Leerdoel	Het zelfstandig kunnen beoordelen van recht, hoogte en duur van de Ziektewet uitkering inclusief de begeleiding voor de eerste 2 ziektejaren conform de huidige wet- en regelgeving.
Kosten	€ 1750,00 per deelnemer voor: <ul style="list-style-type: none"> • De 5 opleidingsdagen (2 dagdelen à 3 uur) • Terugkomdag • Boekje <i>Financiële risico's voor de werkgever</i> • Boekje <i>Ziektewet uitvoering</i> (vanaf 01-01-2014)

¹ Educatie Online is een online dienstverlening, waarbij de deelnemers wekelijks 2 vragen krijgen toegestuurd over de Ziektewet. Deze kunnen online worden ingevuld en nagekeken.

4 Oplossen

Casemanagement door ENgage. ENgage kan het casemanagement voor uw organisatie verzorgen. Dit casemanagement kan bestaan uit (een combinatie van) onderstaande onderdelen:

- Claimbeoordeling
- Schadelastbeheersing
- Registratie en uitbetaling

4.1 Claimbeoordeling

Uitgangspunt is dat een claim ontstaat na een periode van loondoorbetaling bij ziekte. Zes weken voor het eind van het contract en dus van deze loondoorbetalingsplicht wordt er door ENgage al informatie verzameld voor het beoordelen van de Ziektewetclaim.

Bij het ontstaan van een Ziektewet-claim kan ENgage voor een vaste prijs per dossier recht, hoogte en duur van de claim vaststellen. Dit is een eenmalige dienstverlening aan het begin van de Ziektewetclaim en resulteert in een kort verslag waarin wordt onderbouwd of er sprake is van recht, wat de hoogte is van het dagloon en de daarmee samenhangende uitkering en wat de verwachte duur is van de claim. Indien wenselijk kan later in het proces door ENgage opnieuw een claimbeoordeling worden gedaan om te beoordelen of er wijzigingen zijn in de claimgegevens.

Kenmerk van onze aanpak waarbij een vast bedrag per ZW-dossier wordt betaald in plaats van een percentage van de totale bedrijfsloonsom, is dat een organisatie geen kosten maakt zolang er geen ZW-instroom plaatsvindt.

4.2 Schadelastbeheersing

ENgage houdt gedurende de gehele wachttijd voor een vaste prijs contact met betrokkene en zal in samenwerking met de organisatie de kosten die voortvloeien uit de Ziektewetclaim zo laag mogelijk houden. Concrete acties: contactmomenten met betrokkene, aansturen externe partijen, het stimuleren en coördineren van de re-integratie, het vergaren van informatie, het signaleren van mogelijke aansprakelijkheid van een derde partij.

4.3 Registratie en uitbetaling

ENgage legt de claim- en dossiergegevens van betrokkene altijd vast in een verzuimvolgsysteem. Vanuit hier wordt informatie over de hoogte van de uitkering geleverd aan de salarisadministratie van de organisatie, die vervolgens het gecommuniceerde bedrag aan betrokkene kan uitkeren.

5 Tot slot

Het doel van ENgagE is om zo veel mogelijk aan te sluiten op het beleid, de visie en de cultuur van de organisatie. Daarnaast zullen we waar mogelijk de organisatie zelf wegwijs maken in de wet- en regelgeving van de Ziektewet en daarmee samenhangende andere sociale zekerheidswetten.

Voor informatie kunt u contact met ons opnemen via onderstaande gegevens:

ENgagE Werkgeversadvies B.V.
Deventerstraat 31
7311 LT APELDOORN

T: 055-5760039
E: info@engage-wa.nl
W: www.engage-wa.nl