

Hoe blijft langer doorwerken gezond?

Welkom bij Raetsheren en MontClair



Hoe blijft langer doorwerken gezond?

Vanaf 1 januari gaat de pensioenleeftijd naar 68
jaar.

Tijd om stil te staan wat dit betekent voor uw
organisatie.

Hoe blijft langer doorwerken gezond?

De stijgende pensioenleeftijd doet ons beseffen dat duurzame inzetbaarheid, ouderenbeleid, vitaliteitsmanagement etc, niet alleen een blijk van goed werkgeverschap is maar een economische noodzaak!

Hoe blijft langer doorwerken gezond?

- Pensioenregelingen moeten aangepast worden, OR en werknemers hebben weer instemmingsrecht.
- Maar wat betekent het langer doorwerken werkelijk voor uw organisatie?
- Hoe zorgt u ervoor dat u niet alleen facilitator bent, maar werkgever en werknemers samen de verantwoordelijkheid pakken om gezond de pensioenleeftijd te bereiken?

Hoe blijft langer doorwerken gezond?

- Werkgever en werknemer zullen samen een visie en doelstellingen moeten formuleren en deze omzetten in strategie en beleid
 - De werknemers die met pensioen gaan binnen uw organisatie vitaal de pensioenleeftijd bereiken.
 - Werkgever en werknemer hebben vaak een gemeenschappelijk doel maar met een verschillende motivatie.
- Strategie: hoe gaan we ons doel bereiken?
- Beleid maken en uitvoeren door alle lagen binnen de organisatie.

Hoe blijft langer doorwerken gezond?

Eén van de mogelijkheden is deeltijdpensioen:

- Alle werknemers van 47 jaar en ouder hebben in het oude pensioenstelsel 50% van hun pensioen opgebouwd.
- Deeltijd pensioen behoort in tot de mogelijkheden.
- Uit onderzoek blijkt dat 45% van de werknemers interesse heeft in deeltijd pensioen.
- De belangrijkste belemmering is een gebrek aan kennis van mogelijkheden en de consequenties.

Hoe blijft langer doorwerken gezond?

Programma

12.30 - 13.00 uur	Pensioenleeftijd naar 68 per 1-1-2018 <i>Patricia Schellen, Directeur Employee Benefits MontClair</i>
13.00 - 14.00 uur	Flexibele inzetbaarheid van werknemers in aanloop op pensioen: enkele juridische haken en ogen nader besproken <i>Tjeerd Hoekstra, CMS Derks Star Busmann</i>
14.00 - 15.00 uur	Vitaal richting de pensioendatum, <i>Wouter Schouten, Senior adviseur bedrijfszorg CZ</i>
15.00 - 15.30 uur	Pauze
15.30 - 16.30 uur	Verzuimmanagement of WIA-management: wat is effectief?" <i>Janthony Wielink</i>
16.30 - 16.45 uur	Wat kunt u van ons verwachten? Richard Thuis Senior consultant Employee Benefits
16.45 uur	Afsluiting met borrel